

CGTR REGION REUNION, SGPEN CGTR, UNATOS-FSU, SDU-CLIAS-FSU, INTERCO-CFDT et SAFPTR

Le Petit Journal Régional n° 2

Chers collègues,

Nous vous avons annoncé jeudi que le Président avait proposé à l'Intersyndicale une réunion vendredi dernier, à 16h00 à la Pyramide.

Nous avons bien été reçus par l'élu délégué au personnel et le DGS.

Et nous avons eu l'inéffable honneur de nous entendre dire que la collectivité nous recevait pour... écouter nos doléances (à croire qu'ils ne savaient pas de quoi on parle depuis maintenant 2 mois !...) et que la Région restait campée sur ses positions et n'avait aucunement l'intention de négocier quoi que ce soit !....

Une telle attitude révèle donc la capacité d'écoute et de respect des agents par la collectivité qui vous emploie.

Ainsi donc, votre travail ne représente que 18 à 84 € pour votre patron ! On vous explique par voie de presse que vous êtes des nantis et que 110 € c'est bien suffisant car en Métropole ils font plus pitié que vous !

Or, le Bulletin d'Informations Statistiques de la Direction Générale des Collectivités Locales (DGCL) nous informe, dans sa Synthèse des résultats des bilans sociaux 2005, que la part des régimes indemnitaires dans la rémunération des personnels des Conseils régionaux et généraux de Métropole s'élève à près de 23 % ; c'est-à-dire qu'un agent de catégorie C qui perçoit un salaire brut de 1230 € se voit attribuer un régime indemnitaire mensuel de.... 283 € ! Et si nous faisons le calcul pour la Région Réunion, on arrive à ... 0,5 % !

Alors, pendant combien de temps encore la Région se paiera-t-elle notre tête ?

Pendant combien de temps encore accepterons-nous d'être considérés comme "enfants gâtés" qui n'ont qu'à fermer leur gueule et rester la tête courbée ?

Devant une telle attitude de mépris, nous n'avons pas d'autre alternative que de lancer un préavis de grève illimité qui démarrera le Mardi 26 janvier, à 7h00 devant la Pyramide.

Pour faire respecter vos droits, rejoignez-nous lors de ces grèves.

*GESTION EQUITABLE = on traite tout le personnel avec RESPECT et on arrête le mensonge systématique.
GESTION RESPONSABLE = on cesse de considérer que le personnel est un troupeau de moutons et on en finit avec LA CULTURE DU SECRET qui permet de manipuler les informations et les agents.*

HEURES MENSUELLES D'INFORMATION :

- A LA DFPA/DACS LE JEUDI 21 JANVIER de 12h45 à 13h45
- A LA PYRAMIDE LE LUNDI 25 JANVIER de 12h45 à 13h45